



“ØNSKER TRE NYE KEM-LINJER”

Lars R. Tomren, NRLs avdeling Møre og Romsdal/Rørleggerbedriftenes opplæringskontor, Møre og Romsdal

– Vi har 51 medlemmer, og det er god gang i avdelingen. Vi avsluttet nettopp bas-kurs, og hadde våtromskurs i slutten av november. Det var gode kurs, og det blir spennende å se på resultatene.

Vi jobber med et prosjekt i fra årsmøtet i fjor, der vi vedtok å utrede egne lokaliteter både til kurs, møter og kontorer. Prosessen

er godt i gang, og vi har tanker om å etablere samarbeid med ventilasjon og kuldefagene. Det er fortsatt i tankesmia, men dette er jo en bransjesak som både gjelder NRL, opplæringskontor og kanskje flere. Ellers går det sin vante gang. På opplæringskontoret er 10-12 meldt opp til svenneprøven. Vi hadde 39 lærlinger rett før årsskiftet. På ei halv stilling, så er det nok det. Ønsket er å få til en KEM-linje på Romsdal VGS i Molde, ei på Kristiansund VGS og ei på Borgund VGS i Ålesund fra 2014 til 2017.



“NESTEN ALLE RØRLEGGEBEDRIFTENE ER MEDLEMMER”

Roar Aasen, NRLs avdeling Telemark/ NRLs opplæringskontor, Telemark

– Her i Telemark er nesten alle rørleggerbedriftene medlemmer - 41 stykker, og det er tre andre vi jobber med å få med. I år er NRL Telemark 20 år, og jubileet ble feiret på Villa Fløyen i Skien med inviterte gjester – og ordføreren i Skien. Alle som er medlem av NRL Telemark, er automatisk medlem av opplæringskontoret, noe som

er veldig greit ettersom jeg er her alene. Vi åpnet en helt ny prøvestasjon i 2013 der vi investerte mye penger i et opplæringscenter med undervisning og svenneprøver for elevene våre. Det er veldig spennende, og et skikkelig løft. I 2013 ble det avlagt 27 svenneprøver der. I 2013 ble det tegnet 20 nye lærlingekontrakter, og det er også rekord her oppe. Det var veldig bra. I utgangen av 2013 hadde vi 51 lærlinger. Det er mye rekruttering på ulike skoler her. Jeg tror 2014 blir et veldig spennende år!



“MEDLEMSTALLET ER STATUS QUO”

Ove Hanstad, NRLs avdeling Trøndelag/ Opplæringskontoret for rørfag i Trøndelag (ORIT)

– Det har vært et normalt år her i Trøndelag, og medlemstallet er status quo – tre inn og tre ut. I løpet av året har vi hatt fire avdelingsmøter og fem styremøter. Vi får en del spørsmål rundt kontraktsrett, og løser noe av dette lokalt, men hvis

det blir heavy, går det til Tor Backe. Vi opplever at vi har tillit blant medlemmene. Ellers er mye av vår virksomhet basert mot rekruttering inn til faget. Vi er fire ansatte her, som også er engasjert i iFag. Opplæringskontoret er imidlertid den desidert største virksomheten hos oss. I gjennomsnitt har vi 120 løpende lærlingekontrakter.



“INGEN HADDE MOTFORESTILLINGER”

Morten Husa, NRLs avdeling Vest/ Opplæringskontoret for rørleggerfaget i Hordaland

I vest er 77 bedrifter medlemmer av NRL, et tall vi anser som høyt. Vi har økt med sju medlemsbedrifter, noe som skyldes en nylig vedtektsendring. Denne sier at om man skal være medlem av opplæringskontoret, må man også være medlem av NRL. Hovedfokuset vårt i 2013 var tettere binding mellom avdeling og opplæringskontor. Vi brukte ekstremt lang tid til å forberede

og snakke med bedriftene om konsekvenser, og det gjorde at prosessen ble veldig ryddig og at ingen hadde motforestillinger. Generelt sliter vi med å få folk til å komme på medlemsmøter, fordi medlemmene som jobber i Bergen, men bor utenfor, kjører rett hjem etter jobb. Dette skal vi prøve å løse ved å starte møtene med middag, og arrangere dem rett etter arbeidstid. Generelt merker vi at tema som ligger litt på siden av den daglige driften ikke trekker folk i det hele tatt, mens tema som resulterer i endring av praksis umiddelbart – dit kommer det folk.