

“SAMARBEID MED GODE SYNERGIEFFEKTER”

Eli Hermine Heyerdahl Eide, NRLs avdeling Buskerud

– I 2013 ble det avgitt 33 svenneprøver i Buskerud, så lærlingesituasjonen er veldig bra. Bedriftene er veldig flinke til å ta inn lærlinger. Noe av det vi bruker mest tid på, er reklamasjoner. Mange kunder er frustrert på grunn av feil fakturaer og vi får mange spørsmål om fakturering av lærlinger. Dette gjelder ikke bare NRL-bedrifter, men også ikke-medlemmer.

For bransjens skyld snakker jeg også med disse for å prøve å ordne opp i ting. I forhold til næringspolitikk samarbeider vi med Drammen Håndverker- og Industriforening og de andre bransjene om å ha fokus på ROT-fradrag, for å få innført det. Til sammen har vi 46 medlemsbedrifter. Vårt opplæringskontor er flerfaglig og favner byggfagene, med fagansatte i hvert fag. Rørleggerfaget er det klart største i OBU. Vi har gode synergieffekter av samarbeid med de andre fagene, og kan bruke mer tid på lærlingene og mindre tid på administrasjon.



“HØYDEPUNKTET VAR DEFINITIVT THORBJØRNRUD-SEMINARET”

Anders Larmerud, NRLs avdeling Oslo og omegn/Rørleggerfagets opplæringskontor, Oslo og omegn

– I Oslo og omegn er 102 bedrifter medlemmer av NRL, men det er 51 flere som er medlem av opplæringskontoret, som vi også gjerne vil ha med. Den største utfordringen her er dermed å rekruttere medlemsbedrifter, noe vi har arbeidet med i 2013 og kommer til å fortsette med i fremtiden. Høydepunktet

var definitivt Thorbjørnrudseminaret, der 80 medlemmer deltok. Idéen var å tilby et seminar og kursopplegg til en fornuftig pris, og det ble svært vellykket. Derfor har styret besluttet å videreføre opplegget. Gjennom året har vi hatt fire styremøter og tre medlemsmøter – sistnevnte med varierende oppslutning. På noen møter har vi hatt 50, mens på andre 15 deltakere. I 2013 hadde opplæringskontoret 293 lærlinger, en økning siden 2012, og et antall vi er fornøyd med!



“VI HAR ET INTERESSERT OG OPPEGÅENDE STYRE”

Einar Mehus, NRLs avdeling Romerike/Opplæringskontoret for rørleggerfaget i Romerike

– Vi har hatt et helt greit år både med tanke på styremøter og medlemsmøter og vi setter en dagsorden for hvert møte vi har. Vi har et interessert og oppegående styre og prøver å tilrettelegge mest mulig for medlemsmassen vår. Da får de ofte oppdateringer om viktige ting og tema i bransjen. Som mange andre sliter vi med å få medlemmer til

å komme på møtene våre. Vi har imidlertid en fast gjeng vi stort sett kan regne med hver gang. Til sammen utgjør de rundt 40 prosent av medlemsmassen vår.

Vi har et lite, uavhengig opplæringskontor, med 55 lærlinger totalt. Det er en kraftig oppgang i løpet av få år. Her brukes et 240-timerskurs som har blitt veldig populært. Ambisjonen er at elevene som går ut av dette etter ett år, minimum skal være på høyde med KEM-elevene som har tilegnet seg omtrent den samme kompetansen etter to år på videregående.



“VI HJELPER HVERANDRE PÅ TVERS AV AVDELINGER”

Kjell Sivertsen, NRLs avdeling Rogaland/Opplæringskontoret for rørleggerfaget i Rogaland

– Vi hadde mye på agendaen i 2013, og det har vært godt med folk på medlemsmøtene. Vi arrangerer hvert år en lufefiskaften sammen med leverandører, da inviteres også grossistene. Dette året hadde invitert NHO Rogaland til å holde foredrag og det kom 56 deltakere på møtet.

Til sammen har vi 70 medlemsbedrifter her i Rogaland. Vi har fokusert på tre ting: Svart arbeid, Tek10 og rekruttering. Vi har 225 lærlinger på løpende kontrakter, og i 2013 skrev vi 83 nye lærekontrakter. På Rogalands-kontoret er vi tre ansatte – hvor én er relativt ny.

Vi har også et godt samarbeid på tvers av avdelingene. Hvis vi har noe som andre avdelinger trenger, hjelper vi gjerne. Blant annet har Rune Hansen fra Agder vært oppom for å se hvordan vi driver.

